

АҚМОЛА ОБЛЫСЫ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ  
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕ  
«АТБАСАР ҚАЛАСЫ №2 АРНАЙЫ МЕКТЕП –  
ИНТЕРНАТЫ»

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА –  
ИНТЕРНАТ №2, ГОРОД АТБАСАР»  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АҚМОЛИНСКОЙ  
ОБЛАСТИ

**БҰЙРЫҚ**

Атбасар к.

**№26**

**ПРИКАЗ**

г. Атбасар

«28» августа 2024 г.

«Жұмыстан босату туралы»  
«Об увольнении»

На основании личного заявления Темирбековой Гульсум Тулегеновны от 28.08.2024 года **ПРИКАЗЫВАЮ:**


1. Уволить Темирбекову Гульсум Тулегеновну с 28.08.2024 года, в соответствии ст. 49, п.5 Трудового Кодекса РК по инициативе работника.

**Основание:** личное заявление от 28.08.2024 года

Директор школы-интернат



Белинская С. П.

С приказом ознакомлен (а):  
Темирбекова Г.Т. 

АҚМОЛА ОБЛЫСЫ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ  
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕ  
«АТБАСАР ҚАЛАСЫ №2 АРНАЙЫ МЕКТЕП –  
ИНТЕРНАТЫ»

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА –  
ИНТЕРНАТ №2, ГОРОД АТБАСАР»  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АҚМОЛИНСКОЙ  
ОБЛАСТИ

**БҮЙРЫҚ**

Атбасар қ.

**ПРИКАЗ**

г. Атбасар

**№2**

**«03» января 2024 г.**

**«Жұмыстан босату туралы»  
«Об увольнении»**

На основании личного заявления Шагамбекой Натальи Анатольевны от 03.01.2024 года **ПРИКАЗЫВАЮ:**

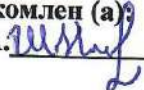
1. Уволить Шагамбекову Наталью Анатольевну с 03.01.2024 года, в соответствии ст. 49, п.5 Трудового Кодекса РК по инициативе работника.

**Основание:** личное заявление от 03.01.2024 года

Директор

Белинская С. П.



С Приказом ознакомлен (а)  
Шагамбекова Н.А. 



Принять  
с 03.01.24.

Директору КРЧ "СММ № 2  
"Амбасер УОАО"  
Белинской С.Т.  
Палковой И.А.  
Саров-арка 57 "Д"  
87055332522

### Заявление

Прошу Вас принять меня на работу  
в качестве воспитателя с 03.01.2024 года

03.01.2024.

Иван

АҚМОЛА ОБЛЫСЫ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ  
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕ  
«АТБАСАР ҚАЛАСЫ № 2 АРНАЙЫ МЕКТЕП –  
ИНТЕРНАТЫ»

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА –  
ИНТЕРНАТ №2, ГОРОД АТБАСАР»  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АКМОЛИНСКОЙ  
ОБЛАСТИ

**БҰЙРЫҚ**

Атбасар қ.

**ПРИКАЗ**

г. Атбасар

**№8**

**«04» января 2024 г.**

**«Жұмыстан босату туралы»  
«Об увольнении»**

На основании личного заявления Раяновой Ирины Александровны от 04.01.2024 года **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Уволить Раянову Ирину Александровну с 04.01.2024 года, в соответствии ст. 49, п.5 Трудового Кодекса РК по инициативе работника.

**Основание:** личное заявление от 04.01.2024 года

**Директор**



**Белинская С. П.**

С приказом ознакомлен (а):  
Раянова И.А. 

Где Вольфенголд,  
отработки 2 месяца

Заявление

Прошу Вас уволить меня по  
собственному желанию.

с 3.01.24. г. М.М.М.

Директору  
К.В.У. СМУ № 2 г. Актюбск  
Великовой С.П.  
от Мамалибековой А.А.  
г. Актюбск.

Уполномоченный  
со стороны  
референта  
Труфанова

Директору СШ И в  
Башкирии С.П.  
от Тимурбековой Т.Т.

Заявление.

Прошу уволить меня  
по собственному желанию

28.08.24г.

Т.Т.

Трудовой договор № 112

г.Атбасар

«01» 09 2023 год

Настоящий трудовой договор заключен между работодателем Коммунальное государственное учреждение «Специальная школа-интернат № 2 г. Атбасар» управления образования Акмолинской области, г. Атбасар, ул. Женис 61 свидетельство о государственной регистрации №240-1902-04 КГУ от «11» июня 2008 года", в лице директора «Атбасарской специальной школы-интернат № 2» Белинской Светланы Петровны, удостоверение личности № 038317376 «13» апреля 2015 года с одной стороны, и работником в лице Александровича Елены Борисовны, удостоверение личности № 01111450016 от 11.09.2016 г.,

(ф.и.о. работника, наименование, номер, дата выдачи документа, удостоверяющего личность)

ИИН 01111450016

Проживающей по адресу: ул. И.И. Рахымжанова Кошкарбека 21 кв 23

1. Работодатель предоставляет работнику работу в качестве учителя русского языка - (наименование должности, специальности профессии и его структурное подразделение или на время выполнения определенной работы)

Продлить трудовой договор с 01.09.23 по 27.05.24

(если срок не оговорён, то он считается заключенным на не определенный срок)

при следующих условиях труда на рабочем месте \_\_\_\_\_

(указать характеристики условий труда, ее тяжести, вредности, опасности)

при установлении работнику испытательного срока, указать дату)

Начало осуществления трудовых обязанностей с «01» 09 2023 года

2. Работодатель имеет право:

- 2.1 в порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор;
- 2.2 издавать в пределах своих полномочий акты работодателя;
- 2.3 поощрять работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством о труде;
- 2.4 на возмещение вреда, нанесенного ему работником;
- 2.5 на возмещение своих затрат, связанных с обучением работника;
- 2.6 устанавливать работнику испытательный срок.

3. Работодатель обязан:

- 3.1 обеспечить работнику условия труда в соответствии с законодательством РК о труде, индивидуальным, коллективным трудовыми договорами;
- 3.2 оплачивать работнику заработную плату в размере 0,5 ставки \_\_\_\_\_ тенге

(кратность оплаты указывать отдельно, месяц, день, или час)

Заработная плата выплачивается не реже одного раза в месяц.

- 3.3 оплачивать за сверхурочные работы, работы в праздничные дни и в ночное время, в размере \_\_\_\_\_

(сделать ссылку на коллективный договор или указать размер оплаты)

- 3.4 Обеспечить режим рабочего времени: продолжительностью \_\_\_\_\_ часов в день с перерывом \_\_\_\_\_ час(а) на обед, при дневной рабочей неделе с \_\_\_\_\_ выходным;
- 3.5 предоставить ежегодно оплачиваемый основной отпуск \_\_\_\_\_ календарных дней, в соответствии с условиями и порядком, предусмотренными трудовым и коллективным договорами и графиком отпусков по организации;
- 3.6 создать нормальные условия труда и обеспечить работника необходимыми средствами и материалами индивидуальной защиты (СИЗ);
- 3.7 предупредить работника о вредных, опасных условиях труда и приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни или здоровью работника;
- 3.8 возмещать за причиненный работнику вред в связи с исполнением трудовых обязанностей в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан и нести материальную ответственность;
- 3.9 страховать ответственность за нанесение вреда здоровью и жизни работника при исполнении им трудовых обязанностей;

3.10 приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу или здоровью работника;  
3.11 сдавать в государственный архив документы, подтверждающую трудовую деятельность работника и сведения об отчислении денег на пенсионное обеспечение.

**4. Работник имеет право:**

- 4.1 в порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор;
- 4.2 на равную оплату за рваный труд без какой-либо дискриминации;
- 4.3 на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- 4.4 на добровольное членство в профессиональных союзах или других общественных объединениях;
- 4.5 на возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- 4.6 на предоставление гарантий и компенсаций;
- 4.7 на разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке;
- 4.8 участвовать в разработке и знакомиться с коллективным договором и актами работодателя;
- 4.9 повышать свою профессиональную квалификацию.

**5. Работник обязан:**

- 5.1 добросовестно выполнять трудовые обязанности, обусловленными актами работодателя;
- 5.2 соблюдать трудовую дисциплину;
- 5.3 не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда работодателю;
- 5.4 выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности, производственной санитарии;
- 5.5 не разглашать доверенные ему в соответствии с трудовым договором, сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
- 5.6 сообщать о возникшей ситуации, предоставляющие угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и работников;

**Основания изменения, расторжения и пролонгации трудового договора.**

6. Договор по истечению его срока действия, может быть расторгнут по соглашению сторон и по инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами РК.

Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, если эта сторона предупредила другую сторону письменно за 30 дней до истечения его срока.

Договор, может быть, расторгнут на основании статей 51, 54 и 57 «Трудового Кодекса Республика Казахстан». Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя и условия компенсации отражены в статье 55 «Трудового Кодекса».

7. Договор может быть прекращен по истечении срока и обстоятельствам, не зависящим от воли сторон согласно статьям 51, 54, и 58 «Трудового Кодекса Республика Казахстан».

8. Условия Договора не могут быть изменены сторонами в одностороннем порядке.

9. Договор составлен в 2-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. К настоящему договору прилагается \_\_\_\_\_

(опись личных документов работника, переданных им в организацию)

10. По окончании срока действия договора по соглашению сторон он может быть продлен или заключен на новый срок.

11. Изданы приказы работодателя:

о приеме работника на работу

№ 28 от 01.09.2023 (М.П.)

о продлении срока Договора

№ 52 от 01.12.2023 (М.П.)

о расторжении или прекращении Договора

№ 14 от 27.05.2024; (М.П.)

Основания расторжения Договора: ст. \_\_\_\_\_ Трудового Кодекса Республика Казахстан

12. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Работник \_\_\_\_\_

(подпись, дата)

Работодатель \_\_\_\_\_

(подпись, дата)